

CONCOURS D'ADMISSION ESC PAU - l'épreuve orale : mode d'emploi

une école









Durée totale : 30 minutes

Avant l'entretien

Avant l'entretien le candidat…

- remplit un questionnaire de personnalité
- prend connaissance d'une cinquantaine de CV de diplômés de l'ESC Pau,
- choisit un CV parmi la cinquantaine de CV de diplômés,
- prépare une argumentation pour expliquer son choix : pourquoi ce parcours l'intéresse, pour quelles raisons peut-il se projeter sur cette trajectoire professionnelle, est-ce le métier qui l'attire, le secteur, l'entreprise, l'expérience à l'international, le niveau de responsabilité, la variété des missions, etc…

L'entretien

Le candidat dispose de 30 minutes…

- il se présente aux membres du jury et échange avec lui à partir du questionnaire de personnalité qu'il aura préalablement complété (15 minutes)
- Il débat autour du profil du diplômé ESC Pau qu'il a sélectionné et échange avec vous sur ses aspirations, son projet professionnel (10 minutes)
- il débriefe avec les membres du jury qui lui indiqueront les pistes de réflexion lui permettant d'aborder au mieux son intégration dans une Grande École (5 minutes)

Objectifs de l'entretien

Parce que l'ESC Pau n'est pas à la recherche d'un « modèle d'étudiant type », le jury veut éviter les réponses conventionnelles, standardisées…

Bien entendu, l'entretien permet de juger de la qualité de l'expression orale et de l'aptitude à communiquer du candidat. La clarté de son argumentation, sa gestuelle, sa tonalité sont autant de critères importants. L'entretien permet aussi de mesurer son intérêt pour le champ culturel et économique, de juger de la qualité de sa réflexion (structuration de la pensée, maturité, capacité à convaincre…), de détecter son potentiel de développement, d'apprécier sa capacité à passer du monde académique au monde professionnel en se projetant dans l'avenir.

En bref, cette épreuve a pour objectif de mieux connaître le candidat sans le piéger. Les membres du jury s'attachent ainsi à faciliter l'interaction, afin que l'échange soit le plus riche et le plus constructif possible… **Car il s'agit avant tout de vérifier que nous partageons les mêmes valeurs : l'authenticité, l'engagement et l'innovation.**